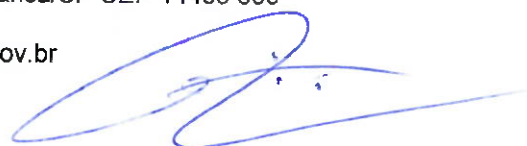
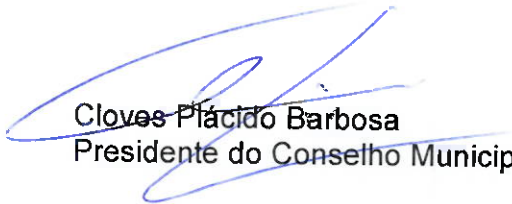



1 Ata da Reunião Ordinária do CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE realizada no dia  
2 treze de agosto de dois mil e vinte e quatro às quinze horas no Salão Azul da  
3 Secretaria Municipal de Saúde, situado na Avenida Dr. Flávio Rocha, número quatro  
4 mil setecentos e oitenta, bairro Jardim Redentor, Franca – SP, com a seguinte  
5 pauta: 1) Aprovação da Ata da Reunião Ordinária de 16/07/2024. 2) Informes. 3)  
6 Apresentação do Plano Anual de Trabalho 2024 – CEREST (anexo). Segue anexa  
7 lista de presença com registro e assinatura dos participantes. Segue discussões  
8 sobre a pauta: 1) Aprovação da Ata da Reunião Ordinária de 16/07/2024. O Sr.  
9 Cloves, presidente deste conselho inicia a reunião falando sobre a leitura prévia da  
10 ata enviada e questiona os conselheiros sobre a aprovação e por dezessete votos  
11 válidos a ata foi **APROVADA** por unanimidade de votos válidos presentes, ou seja  
12 dezessete votos a favor. 2) Informes. Sr. Lucas, representante da Secretaria  
13 Municipal de Saúde informou sobre o Projeto de Lei e Novo Regimento Interno deste  
14 Conselho Municipal de Saúde, que foi encaminhado ao jurídico da prefeitura com  
15 retorno positivo e encaminhamento para o gabinete do prefeito para os tramites  
16 legais. 3) Apresentação do Plano Anual de Trabalho 2024 – CEREST. Sr. Cleber da  
17 Silva Benedito, Autoridade Sanitária do CEREST, apresenta as ações e metas do  
18 plano, explica que o CEREST realiza inspeções sanitárias em saúde do trabalho no  
19 território de abrangência do CEREST sempre em companhia da Vigilância Sanitária  
20 da cidade solicitante; diz que no CEREST existe o monitoramento dos acidentes de  
21 trabalho com óbito ocorridos em nosso território de atuação; fala do apoio aos  
22 municípios na elaboração de protocolos, fluxos, instrumentos e orientações técnicas  
23 para a Atenção à Saúde do Trabalhador; explica sobre o apoio institucional/matricial  
24 em Saúde do Trabalhador na Atenção Primária, Secundária e Terciária; fala sobre a  
25 participação em reuniões da Comissão Intergestores Bipartite; fala da elaboração de  
26 planos de ação, a partir da análise de situação de Saúde do Trabalhador e da  
27 Trabalhadora do território; e finaliza explicando sobre auxílio no apoio para  
28 implantação da Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora  
29 nos Conselhos de Saúde, explica que a CISTT é um processo em construção e  
30 obrigatório e que o CEREST precisa atuar junto a esta comissão, apoiando no que  
31 for necessários para que as ações aconteçam. Fala, ainda, das ações planejadas  
32 que são exigências do Ministério da Saúde. Sr. Cloves questiona sobre a quantidade  
33 de funcionários que uma empresa precisa ter para ser obrigatório a CIPA e Sr.a  
34 Cleber responde que se uma empresa tem 20 funcionários já é necessário haver  
35 CIPA na empresa. Após a apresentação e discussões pertinentes ao assunto, o  
36 presidente deste conselho Sr. Cloves abre para votação e o plano foi **APROVADO**



- 37 por unanimidade de votos válidos presentes, ou seja dezessete votos a favor. Nada  
38 mais a tratar, encerrou-se a reunião, eu Hezilmara Aparecida de Menezes  
39 Mendonça redigi esta ata, que após lida e aprovada será assinada. Franca/SP, treze  
40 de agosto de dois mil e vinte e quatro.



Cloves Plácido Barbosa  
Presidente do Conselho Municipal de Saúde



Hezilmara Aparecida de Menezes Mendonça  
Secretária do Conselho Municipal de Saúde

# **PLANO ANUAL DE TRABALHO PAT - 2024**

**CENTRO DE REFERÊNCIA REGIONAL EM  
SAÚDE DO TRABALHADOR**

CEREST - Franca/SP

Secretaria Municipal de Saúde  
Prefeitura Municipal de Franca

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a personal name, possibly 'A. S. S.', written over a set of horizontal lines.

## SUMÁRIO

I – INTRODUÇÃO	3
II – CEREST	4
III – IDENTIFICAÇÃO DO MUNICÍPIO SEDE - FRANCA	5
IV– IDENTIFICAÇÃO E ÁREA DE ABRANGÊNCIA	13
V - DOMÍNIO, AÇÕES E METAS	17
VI - CONSIDERAÇÕES FINAIS	20
REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	23



A Política Nacional de Saúde do Trabalhador (PNSTT) representa uma importante conquista para os trabalhadores brasileiros e baliza o fortalecimento das políticas sociais no Brasil.

A estratégia de Vigilância em Saúde do Trabalhador configura-se como linha condutora para alcance da ação integral a essa população. Parte dessa estratégia inclui o fortalecimento da Rede de Atenção Integral à Saúde do Trabalhador (Renast), criada em 2002 através da Portaria nº 1.679, e que tem os Centros de Referência em Saúde do Trabalhador (Cerest) como componentes essenciais para disseminação e qualificação das ações em toda a Rede de Atenção à Saúde do SUS.

Atendendo aos princípios constitucionais, a Rede Nacional de Saúde do Trabalhador - RENAST prevê o desenvolvimento de rede assistencial descentralizada e hierarquizada, envolvendo todos os níveis de atenção e criando serviços regionais para suporte técnico através dos Centros de Referência em Saúde do Trabalhador - CEREST, com a responsabilidade de ser o pólo irradiador da cultura especializada na relação entre trabalho e saúde.

O Centro de Referência Regional em Saúde do Trabalhador - CEREST Franca apresenta seu Plano Anual de Trabalho (PAT), seguindo as orientações da NOTA TÉCNICA Nº 46/2022-CGSAT/DSAST/SVS/MS como instrumento de trabalho e planejamento para a execução e desenvolvimento das ações de Vigilância em Saúde do Trabalhador. Desta forma, vem preceituando o suporte técnico e científico aos 22 municípios que englobam sua área de abrangência, enquanto unidade especializada de retaguarda para as ações de Saúde do Trabalhador no SUS e tendo como objetivo realizar um conjunto de atividades que se destinam à promoção e proteção, por meio da recuperação e reabilitação da saúde dos trabalhadores.

Na elaboração deste plano também foi utilizada a Nota Informativa nº 7/2021-CGSAT/DSASTE/SVS/MS que tem como objetivo orientar os Centros de Referência em Saúde do Trabalhador (Cerest) sobre o monitoramento e avaliação do indicador de Saúde do Trabalhador do Plano Nacional de Saúde (PNS) 2020/2023, contribuindo para subsidiar os processos de planejamento, gestão, monitoramento e avaliação de políticas e ações de saúde direcionadas para a qualificação da atuação dos Cerest regionais e municipais.

Com o presente documento, pretende-se fomentar debates e críticas construtivas para o aperfeiçoamento da gestão de saúde dos trabalhadores. Também serve ao manuseio de todos aqueles interessados em construir medidas voltadas para a implantação de políticas de saúde do trabalhador no SUS e promover ações integradas entre as esferas ligadas à área da Previdência Social, Trabalho, Meio Ambiente e Saúde.



3

O Centro de Referência Regional em Saúde do Trabalhador de Franca é um órgão do Sistema Único de Saúde (SUS), tendo como objetivo atender as questões relativas à saúde dos trabalhadores e fortalecer as ações relacionadas à saúde dos trabalhadores no país.

Centro de Referência em Saúde do Trabalhador - Cerest é um local de atendimento especializado em Saúde do Trabalhador. Além de atender diretamente o trabalhador, mediante encaminhamento, serve como uma fonte geradora de conhecimento, ou seja, tem condição de indicar se as doenças ou os sintomas das pessoas atendidas estão relacionados com as atividades que elas exercem, na região onde se encontram. Esses dados podem ser de extrema valia para as negociações feitas pelos sindicatos e também para a formulação de políticas públicas.

Cabe ao CEREST, no âmbito da RENAST:

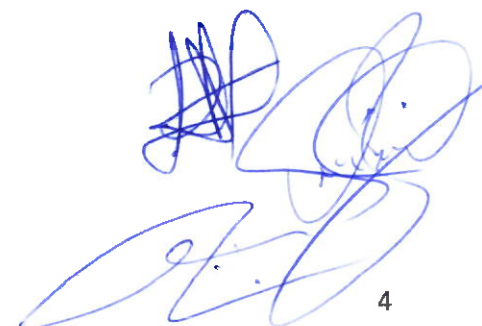
I – desempenhar as funções de suporte técnico, de educação permanente, de coordenação de projetos de promoção, vigilância e assistência à saúde dos trabalhadores, no âmbito da sua área de abrangência;

II - dar apoio matricial para o desenvolvimento das ações de saúde do trabalhador na atenção primária em saúde, nos serviços especializados e de urgência e emergência, bem como na promoção e vigilância nos diversos pontos de atenção da Rede de Atenção à Saúde;

III - atuar como centro articulador e organizador das ações intra e intersetoriais de saúde do trabalhador, assumindo a retaguarda técnica especializada para o conjunto de ações e serviços da rede SUS e se tornando pólo irradiador de ações e experiências de vigilância em saúde, de caráter sanitário e de base epidemiológica.

§ 1º As ações a serem desenvolvidas pelos CEREST serão planejadas de forma integrada pelas equipes de saúde do trabalhador no âmbito das Secretarias Estaduais de Saúde (SES) e das Secretarias Municipais de Saúde (SMS), sob a coordenação dos gestores.

§ 2º Para as situações em que os Municípios da área de abrangência não tenham condições técnicas e operacionais, ou para aquelas definidas como de maior complexidade, caberá às SES a execução direta de ações de vigilância e assistência, podendo fazê-lo, em caráter complementar ou suplementar, através dos CEREST.



4

### III- IDENTIFICAÇÃO DO MUNICÍPIO SEDE - FRANCA/SP

Franca está situada na região nordeste do Estado de São Paulo, um dos polos economicamente mais fortes do país, Franca tem 350 mil habitantes e é uma cidade que se destaca no cenário nacional.

Posicionado estrategicamente, o município está próximo a Ribeirão Preto, uma das regiões mais ricas do interior de São Paulo e do Brasil. Além disso, situa-se entre os três maiores centros econômicos do Brasil: São Paulo, Rio de Janeiro e Belo Horizonte, o que facilita o intercâmbio comercial entre esses mercados consumidores.

#### CAPITAL DO CALÇADO

O desenvolvimento tecnológico do parque calçadista francano e o aperfeiçoamento constante de seus recursos humanos, transformaram a cidade na capital do sapato masculino, reconhecido nacional e internacionalmente. A produção de calçados femininos também cresce na cidade e amplia a oferta de produtos elaborados em couro para o mercado consumidor.

#### CAPITAL DO CAFÉ

A abundância da “terra roxa” possibilita a produção de café de boa qualidade. A grande produtividade desses grãos, aliada as modernas técnicas de manipulação, confirmam a tradição da cidade e região, consideradas há mais de um século como um dos mais importantes centros produtores do país. Os cafés especiais da Alta Mogiana, também validados pelo Selo de Indicação de Procedência, são produtos do agronegócio que se relacionam com o município, sede desta importante e tradicional região cafeeira

#### PARQUE UNIVERSITÁRIO

Franca é uma referência regional também no setor terciário da economia, principalmente comércio e serviços, com ênfase para o seu parque universitário, que abriga renomadas instituições de ensino, dentre elas: UNESP (Universidade Estadual Paulista), Uni-FACEF (Centro Universitário Municipal de Franca), FDF (Faculdade de Direito de Franca), FATEC - Faculdade de Tecnologia Dr. Thomaz Novelino, e UNIFRAN (Universidade de Franca), além da presença do “Sistema S” (Senai, Sebrae, Sesi e Senac), que oferecem mais de 60 cursos entre formação técnica, graduação e pós-graduação.

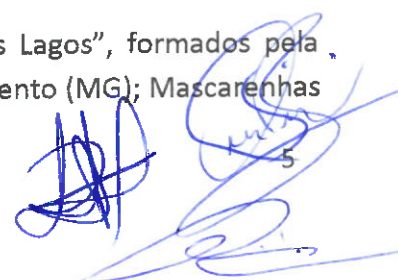
#### PARQUE TEXTIL

A indústria de confecções e lingerie encontra-se em grande expansão na cidade e hoje soma mais de 200 empresas, entre micro e pequenas, de acordo com levantamento da Prefeitura Municipal de Franca.

#### PORTAL PARA O TURISMO REGIONAL

Para quem prefere curtir momentos de descanso junto a natureza, a região de Franca oferece uma região rica em atrativos e recursos naturais.

Localizada na divisa do Estado de Minas Gerais, na região limdeira aos “Grandes Lagos”, formados pela represa do Rio Grande e reservatórios das Usinas: Jaguará, no município de Sacramento (MG); Mascarenhas



de Moraes (Peixoto), em Ibiraci (MG); Furnas, em São José da Barra (MG); Luiz Carlos Barreto de Carvalho, em Estreito, Distrito de Pedregulho (SP) e Usina Hidrelétrica de Igarapava, em Igarapava (SP).

No entorno destas represas, desenvolvem-se, em ritmo acelerado, diversas modalidades de Turismo, entre elas podemos destacar: Turismo náutico, Turismo de pesca, Turismo rural, o Ecoturismo, e Turismo de aventura, além de uma crescente urbanização “temporária”, a partir da expansão do mercado imobiliário nestas localidades

## PERFIL DO MUNICÍPIO

### 1- Indicadores demográficos – População e taxa de crescimento

População Estimada 2020 (IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística): 355.901 habitantes

População Região Administrativa (Seade – Fundação Sistema Estadual de Análise de Dados): 760.273 habitantes

Área: 605,68 km<sup>2</sup>

Tx crescimento população 0,7% a.a. Densidade Demográfica: 567,63 hab/km<sup>2</sup> / Estado: 180,86 hab/km<sup>2</sup>

Grau de Urbanização: 98,24% / Estado: 96,56%

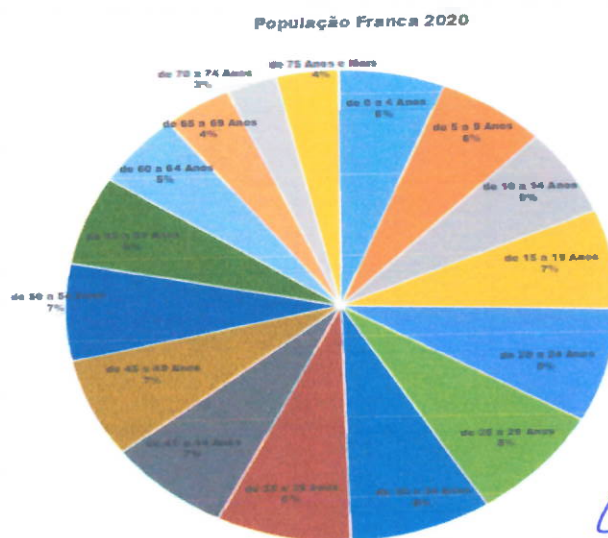
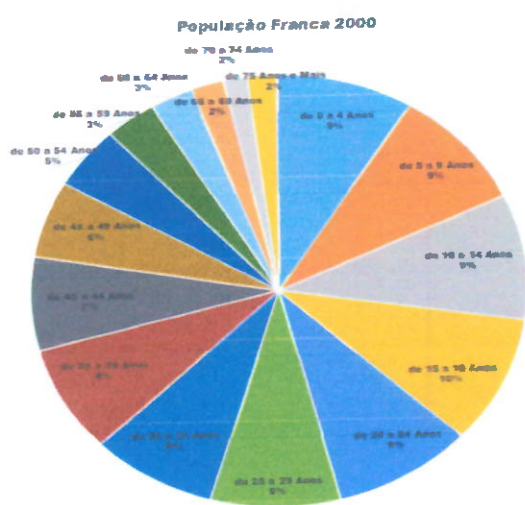
Pop. < de 15 anos: 18,64% = 64.085 habitantes

Pop. > de 60 anos: 16,20% = 55.697 habitantes

Franca -SP cresceu 19% nos últimos 20 anos. Estado cresceu 20,7%

#### 1.1- População atualizada por faixa etária e sexo

Notamos uma significativa redução nas 4 primeiras faixas etárias de Franca e uma significativa ampliação nas 5 últimas faixas etárias da cidade, o que representa uma redução da taxa de fecundidade e aumento da expectativa de vida no período.



Fonte: Fundação Seade

6

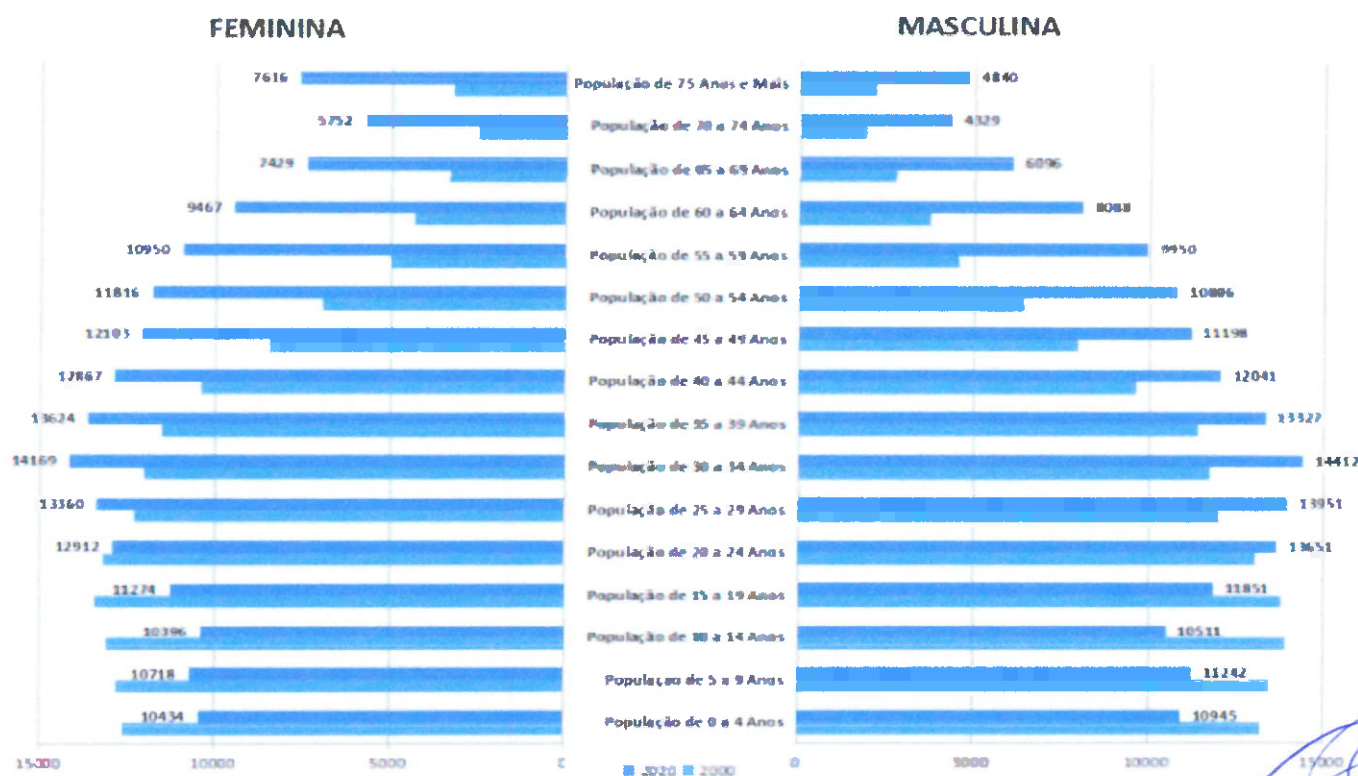
## 1.2- Histórico do crescimento populacional com identificação da taxa de crescimento por faixa etária e pirâmide etária

A Cidade cresceu 19% nos últimos 20 anos, média semelhante ao crescimento do estado, porém estudos e projeções apontam um crescimento mais acentuado em cidades do interior com boa infraestrutura, como Franca, do que na capital e seu entorno, que possuem alta densidade demográfica e problemas sociais decorrentes do crescimento desordenado da população. Cabe à gestão municipal se preparar para que nos próximos anos a cidade continue crescendo demograficamente e economicamente sem prejudicar os atuais índices positivos de qualidade de vida.

Além desse crescimento populacional expressivo no município de Franca, ainda podemos verificar que a concentração populacional na base da pirâmide vem se alterando ao longo dos anos, entre 2000 e 2020 a população abaixo de 15 anos saiu de

79.093 em 2000 para 64.246 em 2020, redução de quase 20% no período, nesses 20 anos deixou de representar 28% da população para representar 19% em 2020, em um cenário diferente encontramos na outra ponta da pirâmide a população acima de 65 anos subiu de 19.848 para 36.062, um aumento de 82%, saindo de 7% para 11% da população da cidade durante o período. Esse cenário apresenta uma significativa mudança de demandas por políticas públicas prioritárias para a faixa etária da população que está ampliando (acima de 65 anos) e que não fazem parte da população economicamente ativa.

Outra informação que se destaca na pirâmide de Franca, se refere a faixa de maior concentração da população é a que pertence entre 25 e 44 anos, que representa 31% da população e que aumentou 18% no período, uma evolução importante para o desenvolvimento econômico, uma vez que se trata de faixa etária que se concentra parte da força produtiva da cidade.



Fonte: IBGE

## 2- Indicadores econômicos e renda

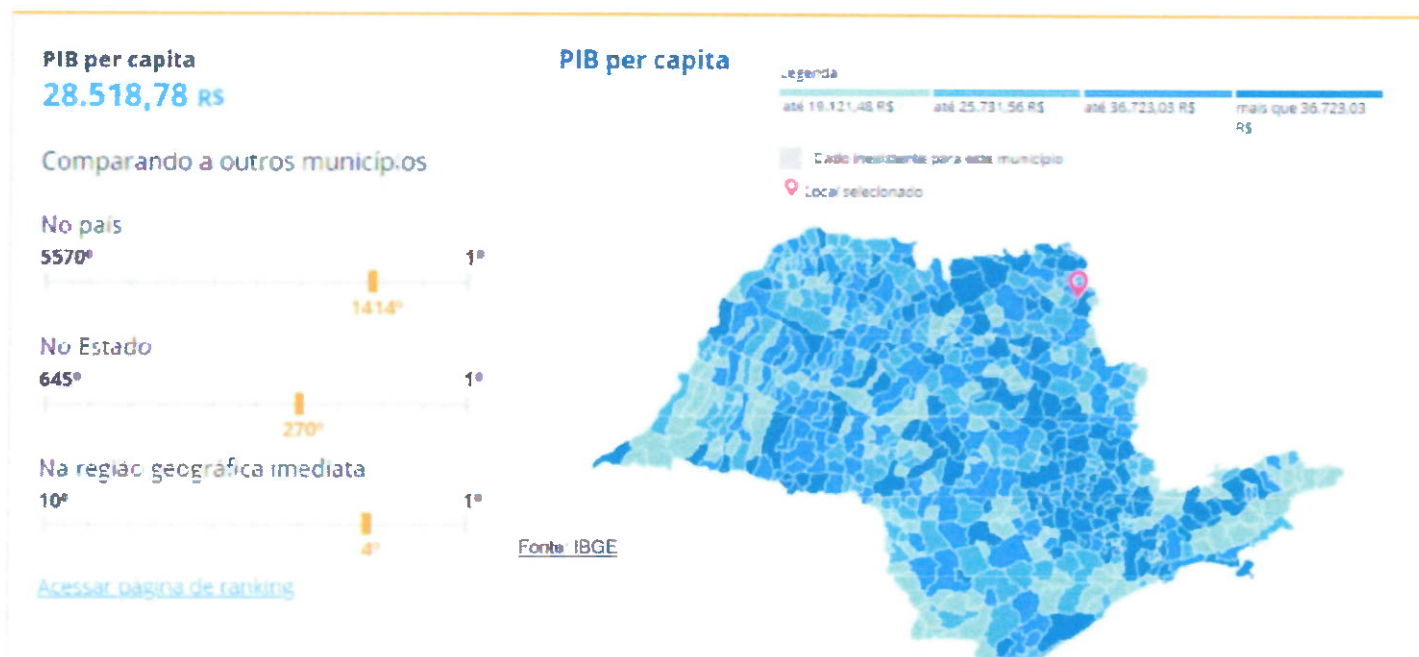
Para avaliação do nível de desenvolvimento econômico de uma cidade ou qualquer região delimitada geograficamente, utiliza-se o indicador do Pib – Produto Interno Bruto, desta região. O Pib de uma região de consolida com o somatório de toda riqueza produzida dentro desta delimitação geográfica, e se consolida pelos valores de C = Consumo, somando ao I – Investimentos realizados, mais o G = Gastos do governo, somando ao resultado da Balança Comercial, E = Exportações – M = Importações.

$$\text{PIB} = \text{C} + \text{I} + \text{G} + (\text{E} - \text{M})$$

### 2.1- PIB, PIB PerCapita e rendimento médio

Avaliando os dados sobre renda e PIB per capita apresentados pelo IBGE, Franca apesar de ser a cidade de posição 74ª em porte por meio da quantidade populacional, se encontra na acanhada posição 1289 e 1414 respectivamente, entre os 5570 municípios do país, perante o estado a posição de Franca também aparece de forma discreta, sendo a 21ª cidade em população, Franca se encontra nas posições 333 e 270 respectivamente, o que nos apresenta necessidade de avançarmos em políticas públicas que proporcione melhores níveis de emprego e renda.

Segue mapa de São Paulo com a localização geográfica de Franca e a colocação do município no cenário estadual e nacional com relação a sua riqueza de acordo com o apresentado no texto anterior.



#### 2.1.1- Trabalho e rendimento

Em 2018, o salário médio mensal era de 2.2 salários mínimos. A proporção de pessoas ocupadas em relação à população total era de 28.7%.

## Salário médio mensal dos trabalhadores formais

2,2 salários mínimos

### Comparando a outros municípios

No país

5570º

No Estado

645º

Na região geográfica imediata

10º

[Acessar página de ranking](#)

Fonte: IBGE

## Salário médio mensal dos trabalhadores formais

Legenda

até 2,1 salários mínimos

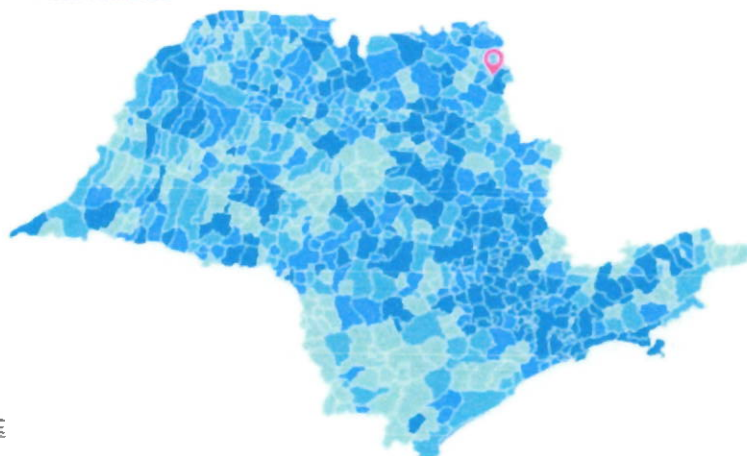
até 2,3 salários mínimos

até 2,6 salários mínimos

mais que 2,6 salários mínimos

Dado inexistente para este município

Local selecionado



Notamos que os indicadores francanos, educação, saúde e qualidade de vida, colocam a cidade entre as melhores do estado, porém ainda estamos distantes dos melhores indicadores de renda e riqueza produzida. Nessa análise, tanto na Fundação Seade como no IBGE apresentam Franca-SP com indicadores de renda abaixo da média das cidades de mesmo porte populacional.

### 2.2- Empregos gerados por períodos e setores

O Novo Caged recentemente apresentou o resultado de 2020 sobre o saldo de empregos para todos os municípios brasileiros nesse ano de pandemia, e apesar do resultado observado para Franca, ser de perda de 2.762 postos de trabalho, esse não foi o pior resultado da análise histórica recente da cidade, pois Franca acumulou nos últimos 8 anos, saldo de 8.783 postos de trabalho a menos, perdas que precisam ser repostos com ações para a retomada econômica ao longo dos próximos anos.

### Saldo Empregos Franca-SP



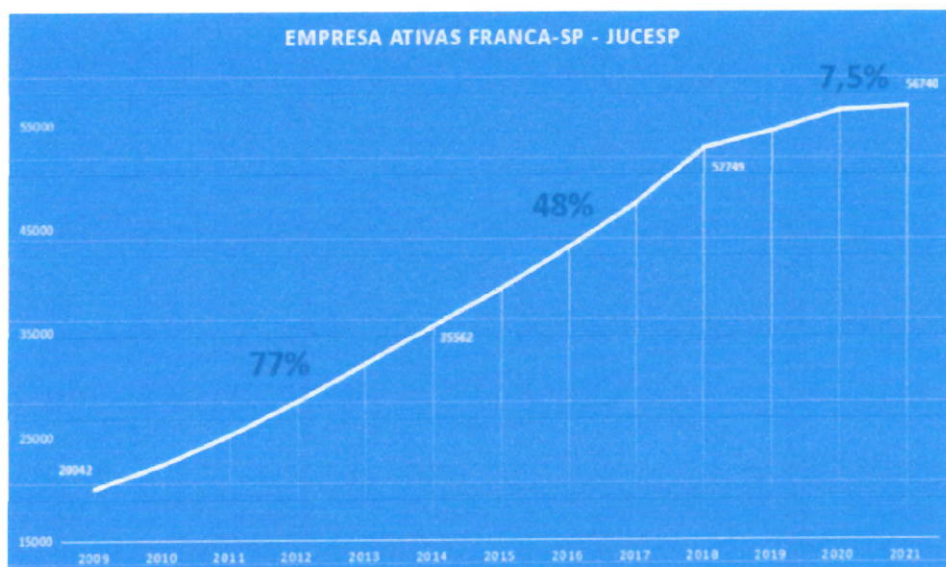
Fonte: Novo CAGED, <http://pdet.mte.gov.br/novo-caged>

Notamos uma queda de 4228 postos de trabalho no fim de 2015, puxado principalmente pelo setor industrial calçadista da cidade, essa queda de mão de obra refletiu diretamente na queda do PIB de 2016 que identificamos na análise do PIB deste relatório, uma vez que a perda de mão de obra na indústria calçadista continuou em queda no ano seguinte, 2016, o primeiro ano de queda do PIB na cidade de Franca-SP.

### 2.3- Aberturas e fechamentos de empresas por porte e enquadramento

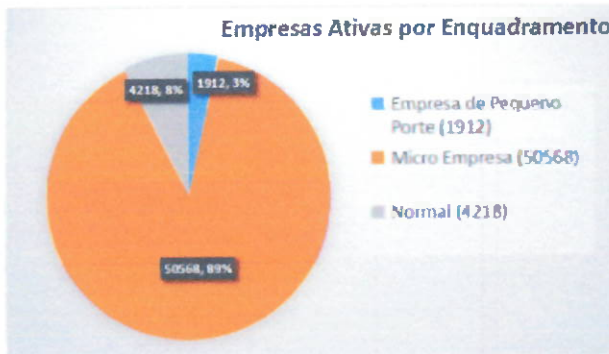
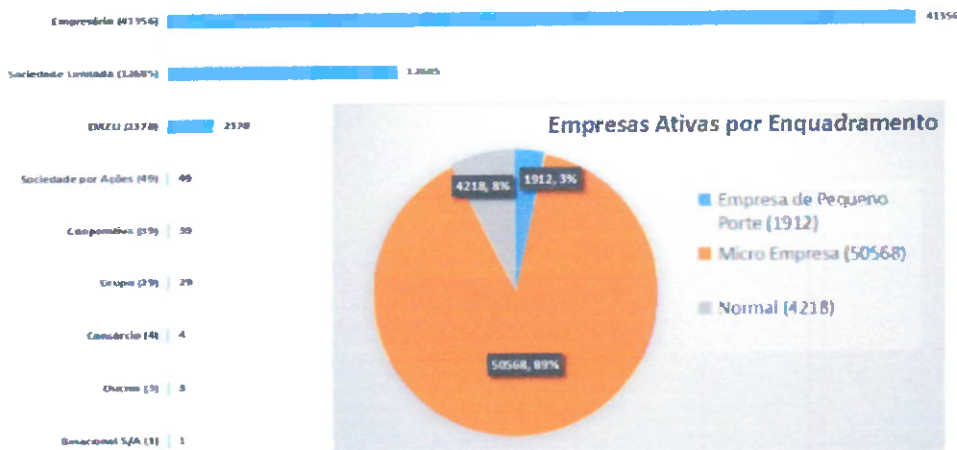
Um indicador para análise do desenvolvimento econômico de uma cidade é acompanhar o volume de abertura e fechamento de empresas ao longo de um período, a mortalidade empresarial alta é um indicador que empreendedores estão fechando as portas por motivos diversos e se isso se intensificar pode significar mais desemprego, menos consumo e um ciclo vicioso de retração econômica.

Nesse gráfico percebemos que apesar de mostrar um grande avanço de número de empresas ativas na cidade, houve uma forte desaceleração a partir de 2018, acentuado pela pandemia ocorrida em 2020. As facilidades para abertura de uma empresa no mercado não são suficientes para que a mesma se mantenha ativa por muito tempo. Se faz necessário, políticas públicas com o foco em evitar o fechamento de empresas, desafio intensificado pelo período de pandemia que vem trazendo sérios prejuízos a vários setores da economia.



Fonte: Junta Comercial do Estado de São Paulo

#### Empresas Ativas por Tipo Jurídico



Fonte: Junta Comercial do Estado de São Paulo

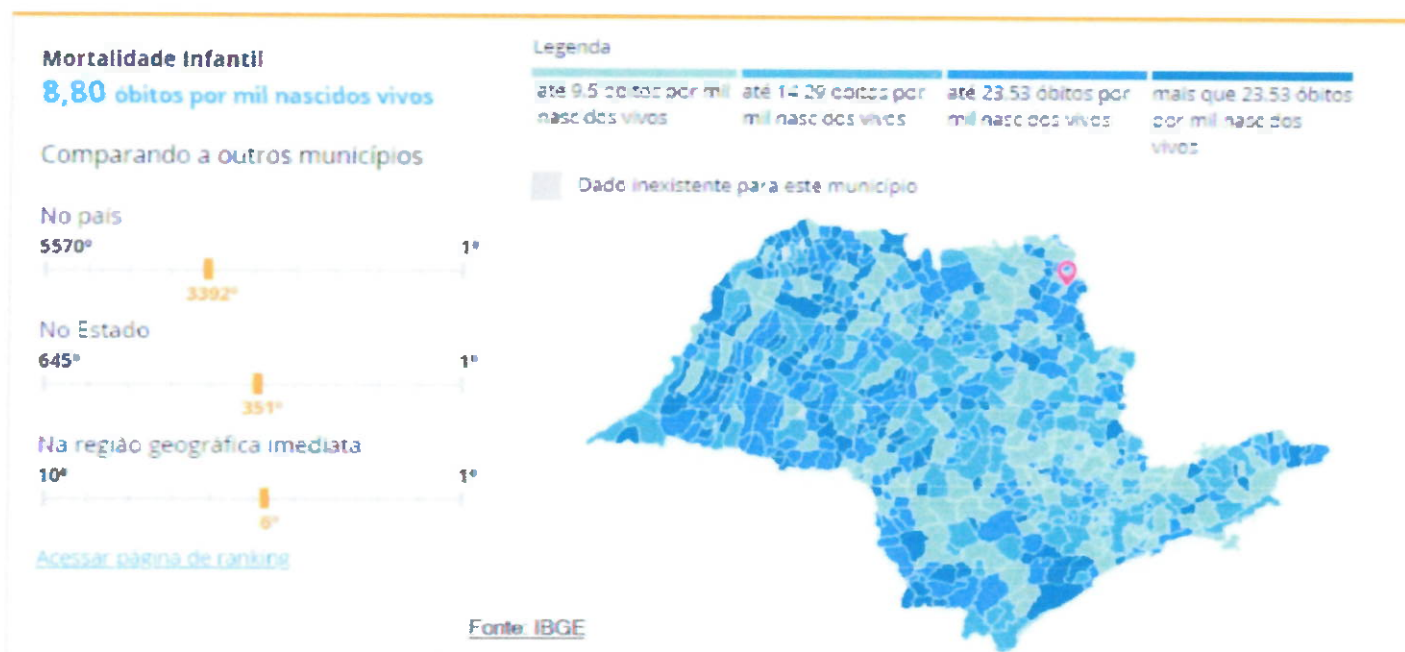
Atualmente Franca possui 56.740 cnpj's ativos, um número alto de empresas comparado com o número da-

*[Assinatura manuscrita]*

população entre 20 e 59 anos (207.000), ou seja, 3 pessoas em cada 10, desse universo da população, possui uma empresa aberta e ativa em Franca-SP, lembrando que 95% destas empresas são enquadradas como micro e pequena empresa, e 26.521 são MEIs (Empreendedores Individuais).

### 3- Indicadores de saúde

Dentre os indicadores que Franca se destaca no estado e no país, são os indicadores de longevidade, expectativa de vida, mortalidade infantil, gasto per capita com saúde, infraestrutura local instalada, entre outros aspectos da área de saúde. Nesse primeiro gráfico, relacionado à saúde, percebemos Franca com 8,8 óbitos a cada 1000 nascidos vivos, colocando Franca entre as cidades com menores índices, uma vez que muitos municípios paulistas se enquadram entre 23 ou mais óbitos a cada mil nascidos vivos. Nesse caso, quanto mais distante do primeiro colocado, melhor está o município, Franca está na posição número 351 entre os 645 municípios do estado e na posição número 3.392 entre os 5570 municípios do país. Informações geradas e divulgadas pelo IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística.



#### 3.1- Infraestrutura de saúde existente, gastos com saúde

Falando em infraestrutura instalada e recursos aplicados, percebemos uma evolução no Município ao longo dos últimos anos, saindo do valor de R\$ 491,62 per capita em 2015 para R\$ 675,94 em 2019, esta prioridade no setor da saúde também se confirma no índice de gasto junto à Secretaria Municipal de Saúde que aplica em torno de 32% da arrecadação municipal.

Franca possui também 65% de sua população dependente do sistema público de saúde, o que representa um total de 230.000 pessoas sendo atendidas pelo sistema de saúde público local, além de atender a população regional de mais 22 municípios paulistas e outros mineiros que se utilizam do mesmo, devido à proximidade geográfica e qualidade de estrutura encontrada.

Dentre a infraestrutura existente no município destacamos:

#### A) REDE PRÓPRIA

- 21 Unidades Básicas de Saúde
- 14 Estratégias de Saúde da Família
- 45 Equipes de Atenção Primária

- 01 Centro de Saúde 1
- 01 Equipe de Atenção Primária Prisional
- 01 Equipe de Consultório na Rua
- 01 Equipe Multidisciplinar de Atenção Domiciliar
- 01 Equipe Multidisciplinar de Apoio
- 02 Emulti ampliada
- 03 Emult estratégica
- 31 Equipe de Saúde Bucal
- 02 Prontos Socorros
- 02 UPA's
- 02 Ambulatório de Saúde mental
- 02 CAPS's
- 10 Residências Terapêuticas
- 01 Centro de Referência em Saúde do Trabalhador
- 01 Núcleo de Gestão Assistencial – NGA
- 01 Laboratório de Análises Clínicas
- 01 Centro de Diagnóstico e Imagem
- 02 Odontomóvel
- 01 Serviço de Reabilitação Auditiva
- 01 Central de Regulação Médicas das Urgências (Samu)
- 01 Centro Especializado em Oftalmologia
- 01 Casa do Diabético
- 01 Centro de Imunização
- 01 Ambulatório de Criança de Alto Risco
- 01 Ambulatório de Gestante de Alto Risco
- 01 Ambulatório de Tuberculose
- 01 Ambulatório de Hanseníase
- 01 Ambulatório de Renais Crônicos
- 01 Centro de Convivência do Idoso
- 01 Ambulatório de DT/AIDS
- 01 Centro Especializado em Reabilitação Física e Intelectual - CER II

Vigilância Sanitária  
Vigilância Ambiental  
Vigilância Epidemiológica  
Farmácia de Manipulação

#### B) REDE CONTRATADA/CONVENIADA

- 02 Comunidades Terapêuticas (Narev, DcNov)
- 03 Clínicas de Diagnóstico por Imagem (Nikkei, Magnemed e Clínica de Medicina Nuclear)
- 08 Laboratórios de Análises Clínicas (Dr. Alonso, Labcenter, Bioanálises, Central, Laborial e Santa Casa de Franca, Isalab, Labtec)
- 01 Laboratório de Citologia (Patologia Soares)
- 01 O2 Centro Hiperbárico
- 01 Oftalmomóvel
- 03 Clínicas Oftalmológicas (Elloclinic, Doutor Resolve, Lemour.)
- 01 Hospital Especializado - Fundação Espírita Allan Kardec
- 01 Hospital Geral - Complexo Hospitalar Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca / Hospital do Coração / Hospital do Câncer (Gestão Estadual)
- 01 Clínica Especializada em Terapia Renal Substitutiva (Clínica Davita)
- Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais - APAE



12

### C) REDE HOSPITALAR PRIVADA

-Hospital São Francisco Unidade Regional de Franca/SP

-Hospital São Joaquim

### IV- IDENTIFICAÇÃO DA ÁREA DE ABRANGÊNCIA

O Centro de Referência Regional em Saúde do Trabalhador de Franca abrange 21 municípios, além do município sede, sendo eles: Aramina, Buritzal, Cristais Paulista, Guará, Igarapava, Ipuã, Itirapuã, Ituverava, Jeriquara, Miguelópolis, Morro Agudo, Nuporanga, Orlandia, Patrocínio Paulista, Pedregulho, Restinga, Ribeirão Corrente, Rifaina, Sales Oliveira, São Joaquim da Barra, São José da Bela Vista.



Mapa da área e abrangência do Cerest Regional de Franca

*[Assinaturas manuscritas em azul]*

IDENTIFICAÇÃO	
Nome do órgão	Centro de Referência Regional em Saúde do Trabalhador - CEREST
Número CNES	2060698
Endereço	Marechal Deodoro, 2097 - Centro, Franca/SP
Email	cerest@franca.sp.gov.br
Telefone	(16) 3727-5922

INFORMAÇÕES SOBRE A ÁREA DE ABRANGÊNCIA			
Município	Área (km²)	População 2010	Densidade 2010
Aramina	202,829	5.152	25,39
Buritizal	266,420	4.053	15,21
Cristais Paulista	385,230	7.588	19,70
Franca	605,679	318.640	526,09
Igarapava	468,355	27.952	59,70
Ipuã	466,461	14.148	30,37
Itirapuã	161,118	5.914	36,71
Ituverava	704,659	38.695	54,87
Jeriquara	141,971	3.160	22,26
Miguelópolis	820,849	20.451	24,88
Morro Agudo	1.388,127	29.116	20,97
Nuporanga	348,265	6.817	19,57
Orlândia	291,765	39.781	136,34
Patrocínio Paulista	602,848	13.000	21,56
Pedregulho	712,604	15.700	22,03
Restinga	245,746	6.587	26,80
Ribeirão Corrente	148,332	4.273	28,81
Rifaina	162,508	3.436	21,14
Sales Oliveira	305,776	10.568	34,58
São Joaquim da Barra	410,863	46.512	113,28

São José da Bela Vista	276,952	8.406	30,35
------------------------	---------	-------	-------

Fonte: IBGE - Prévía da População dos Municípios com base nos dados do Censo Demográfico 2022 coletados até 25/12/2022.



15

NOTIFICAÇÕES DE AGRAVOS DO ANO DE 2022 - CEREST REGIONAL DE FRANCA

Mun Notificação SP	Nº notificações de Acidentes de Trabalho (Janeiro-Dezembro/2022)	Nº de notificações de Intoxicações Exógenas relacionadas ao trabalho (Janeiro-Dezembro/2022)	Nº total de doenças e agravos relacionados ao trabalho DART (Janeiro-Dezembro/2022)	Nº Notificações em que houve registro do campo Ocupação (Janeiro-Dezembro/2022)	PEAO_2TIB
Aramina	0	0	0	0	2379
Buritzal	0	0	0	0	2010
Cristais Paulista	0	0	2	2	3877
Franca	217	12	387	373	167848
Guará	0	0	2	2	8463
Igarapava	0	1	1	0	13213
Ipuã	0	0	9	9	6272
Itirapuã	6	0	6	5	2632
Ituverava	0	0	28	28	18766
Jeriquara	0	0	0	0	1501
Miguelópolis	0	0	0	0	9480
Morro Agudo	8	0	20	20	13502
Nuporanga	0	0	0	0	3291
Orlândia	7	0	12	12	19075
Patrocínio Paulista	0	0	1	1	6232
Pedregulho	0	0	0	0	7688
Restinga	0	0	0	0	3094
Ribeirão Corrente	0	0	0	0	2301
Rifaina	0	0	0	0	1745
Sales Oliveira	49	0	51	48	5424
São Joaquim da Barra	0	0	0	0	22046
São José da Bela Vista	0	0	0	0	3810

Fonte: SINAN



ÓBITOS POR ACIDENTES DE TRABALHO - CEREST REGIONAL DE FRANCA

Mun Ocorrência SP	Nº de Óbitos por Acidentes de Trabalho_SIM (por município de ocorrência) Jan-Dez_22	Nº de óbitos na DO, com registro do campo AT marcado como "sim ou "não" (por município de ocorrência) Jan-Dez_22	Nº total de óbitos por causas externas (Jan-Dez_22)	Nº de Declarações de Óbito em que houve registro do campo Ocupação (por município de ocorrência) Jan-Dez_22	Nº total de óbitos (Jan-Dez_22)
Aramina	0	0	0	3	4
Buritzal	0	0	3	1	15
Cristais Paulista	0	1	3	11	25
France	5	9	181	2.372	2.990
Guará	0	0	8	94	114
Igarapava	1	1	7	154	164
Ipuã	0	0	1	64	66
Itirapuã	0	0	4	10	21
Ituverava	0	1	20	240	523
Jeriquara	0	1	1	3	6
Miguelópolis	0	0	5	3	119
Morro Agudo	1	2	8	138	163
Nuporanga	0	2	9	29	41
Orlândia	1	3	17	280	292
Patrocínio Paulista	2	3	7	94	111
Pedregulho	0	0	7	47	91
Restinga	0	0	2	6	18
Ribeirão Corrente	0	0	1	1	8
Rifaina	0	0	1	8	14
Sales Oliveira	1	1	3	54	62
São Joaquim da Barra	0	2	15	440	469
São José da Bela Vista	0	0	4	20	31

Fonte: SIM



17

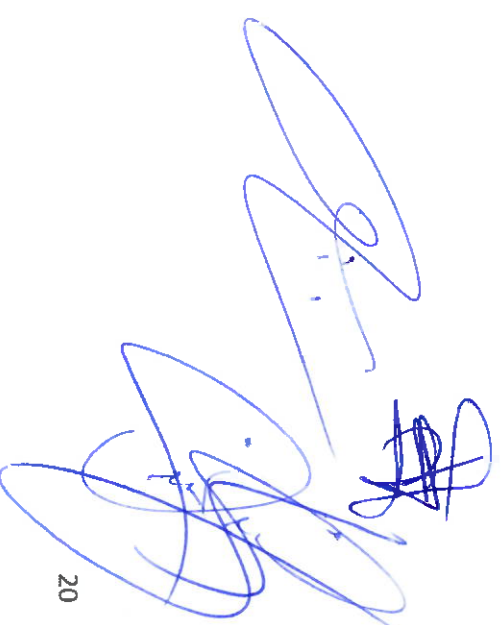
#### IV – DOMÍNIO, AÇÕES E METAS

Seguem os domínios, ações e metas a serem cumpridas no ano de 2024, sendo que este plano pode ser modificado conforme a necessidade do CEREST Franca.

DOMÍNIO	AÇÃO	META	RESPONSÁVEL	ATORES/ PARCEIROS	PRAZO	RECURSOS
Vigilância de Ambientes e Processos de Trabalho	Realizar Inspeções Sanitárias em Saúde do Trabalhador no território de abrangência do Cerest, quando solicitado ação conjunta.	Realizar 80% das ações conjuntas em inspeções sanitárias em Saúde do Trabalhador nos ambientes de trabalho da área de abrangência do Cerest, quando solicitado ação conjunta.	Rosemary Vilela de Paula (Enfermeira)  Cleber da Silva Benedito (Autoridade Sanitária)	CEREST Vigilância Sanitária do território  MPT Sindicatos de categoria	2024	- Diárias, passagens e combustível para deslocamento. - Manutenção dos veículos. - Equipamentos de Proteção Individual. - Material de custeio.
Vigilância Epidemiológica em Saúde do Trabalhador	Realizar/Monitorar Investigação de Acidentes de Trabalho com óbito ocorridos no território.	Monitorar/Investigar 70% dos Acidentes de Trabalho com óbitos.	Rosemary Vilela de Paula (Enfermeira)  Cleber da Silva Benedito (Autoridade Sanitária)	CEREST Vigilância Epidemiológica do território	2024	- Diárias, passagens e combustível para deslocamento. - Manutenção dos veículos. - Equipamentos de Proteção Individual. - Material de custeio.

<p><b>Atenção Integral à Saúde do Trabalhador (Assistência)</b></p>	<p>Apoiar os municípios na elaboração de protocolos, fluxos, instrumentos e orientações técnicas para a atenção à Saúde do Trabalhador.</p>	<p>100% de toda a rede do município Sede. E em todos os municípios que solicitarem.</p>	<p>Rosemary Vilela de Paula (Enfermeira) Cleber da Silva Benedito (Autoridade Sanitária)</p>	<p>CEREST Vigilância Sanitária do território Vigilância Epidemiológica do território</p>	<p>2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diárias, passagens e combustível para deslocamento.</li> <li>- Manutenção dos veículos.</li> <li>- Material de custeio (canetas, pranchetas, entre outros).</li> </ul>
<p><b>Educação Permanente em Saúde do Trabalhador</b></p>	<p>Apoio Institucional/Matricial em Saúde do Trabalhador na Atenção Primária, Secundária e Terciária.</p>	<p>100% de toda a rede do município Sede. E em todos os municípios que solicitarem.</p>	<p>Cleber da Silva Benedito (Autoridade Sanitária)</p>	<p>Vigilância Sanitária do território Vigilância Epidemiológica do território Sindicatos de categoria</p>	<p>2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Recursos audiovisuais para registros (notebook).</li> <li>- Recursos para elaboração de conteúdos de cursos e de materiais didáticos.</li> <li>- Recursos de comunicação e acesso a internet.</li> </ul>
<p><b>Gestão</b></p>	<p>Participar de reuniões da Comissão Intergestores Bipartite (Cerest estaduais ou Comissão Intergestores Regional (Cerest</p>	<p>Participar de 90% das reuniões da CIB e CIR. Solicitar pauta quando necessário.</p>	<p>Equipe CEREST Renata Freitas</p>	<p>CEREST DRS III</p>	<p>2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diárias, passagens e combustível para deslocamento.</li> </ul>

	regionais/municipais) inserindo a pauta da Saúde do Trabalhador		(Coordenadora)				<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diárias, passagens e combustível para deslocamento.</li> <li>- Materiais técnicos ou informativos (manuais, cadernos técnicos, dentre outros)</li> <li>- Recursos para treinamento e capacitação do corpo técnico em ASSTT.</li> </ul>
	Elaborar planos de ação, a partir da Análise de Situação de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora do território. Auxiliar na elaboração do VISPEA dos municípios elencados.	Análise de Situação da Trabalhadora e Trabalhador elaborada e atualizada periodicamente.	<p>Rosemary Vilela de Paula (Enfermeira)</p> <p>Cleber da Silva Bedito (Autoridade Sanitária)</p> <p>Renata Freitas (Coordenadora)</p>	<p>CEREST</p> <p>Vigilância Sanitária do território</p> <p>Vigilância Epidemiológica do território</p>	2024		
<b>Controle Social</b>	Prestar apoio para implantação da Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora nos Conselhos de Saúde	Apoio para implantação da Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora nos conselhos de Saúde. Participar das reuniões e solicitar pautas quando necessário.	<p>Renata Freitas (Coordenadora)</p>	<p>CMS</p> <p>Diretoria Municipal de Saúde de Franca</p>	2024		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diárias, passagens e combustível para deslocamento.</li> </ul>



### **Ações planejadas para os próximos quadrimestres:**

#### **1 - Existência de registro de doenças e agravos relacionados ao trabalho de notificação compulsória no Sinan em ao menos 50% dos meses no período avaliado:**

Manter o apoio das Unidades Sentinelas, através de visitas nas Vigilâncias Epidemiológicas, Unidades de Atenção Básica e Especializada e de Urgência e Emergência dos municípios da área de abrangência do CEREST Franca.

Realizar capacitações, treinamentos e rodas de conversa nos equipamentos de saúde da RAS, com foco nas Notificações das doenças e agravos relacionados ao trabalho.

Aprimorar a gestão do conhecimento e das informações em Saúde do Trabalhador nas unidades sentinelas, Unidades de Atenção Básica e Especializada e demais estabelecimentos de saúde da Rede de Atenção à Saúde (RAS), nos municípios da área de abrangência.

#### **2 - Existência de registro de Consulta Médica em Saúde do Trabalhador (03.01.01.005-6) ou Consulta de profissional de nível superior (exceto médico) na atenção especializada (03.01.01.004-8) no SIA/SUS por mês de atendimento:**

Manter a visita nos Equipamentos de Saúde e nos Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) para que sejam registradas as consultas médicas em Saúde do Trabalhador no Sistema de Informações Ambulatoriais do Sistema Único de Saúde (SIA/SUS).

Fortalecer a implementação da Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora nos estabelecimentos da Rede de Atenção à Saúde (RAS).

Sensibilizar os profissionais da saúde para a realização de um atendimento humanizado, identificando o paciente como um possível trabalhador, podendo relacionar a doença ou acidente ocorrido com o trabalho realizado.

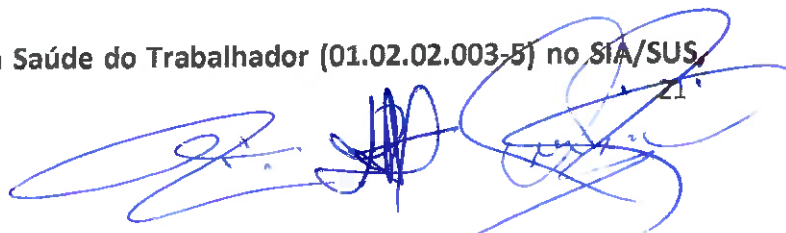
#### **3 - Existência de registro de Emissão de Parecer sobre Nexo Causal (03.01.02.003-5) no SIA/SUS, realizado pelo Cerest e/ou pelos serviços de saúde da RAS ou notificações de Dart realizada pelo Cerest no Sinan, no município sede, por mês de atendimento:**

Manter o acolhimento às demandas dos trabalhadores que procuram atendimento do CEREST para questões relacionadas às doenças e agravos relacionados ao trabalho.

Continuar com as visitas de sensibilização nos estabelecimentos de saúde, com o objetivo de orientar sobre o registro do procedimento de emissão de parecer de nexo causal (03.01.02.003-5) em Saúde do Trabalhador no Sistema de Informações Ambulatoriais do Sistema Único de Saúde (SIA/SUS).

Realizar reunião com a equipe multiprofissional sobre estabelecimento de relação do agravo com o trabalho, uma vez que o nexo causal não é exclusivo do médico.

#### **4 - Existência de registro de Inspeção Sanitária em Saúde do Trabalhador (01.02.02.003-5) no SIA/SUS,**



**realizada pelo Cerest, por mês de atendimento:**

Realizar Inspeções Sanitárias em Saúde do Trabalhador em conjunto com as Vigilâncias Sanitárias Municipais da área de abrangência do CEREST Franca.

Responder às demandas originadas pelo Ministério Público do Trabalho (MPT), Tribunal Regional do Trabalho (TRT) e demais órgãos públicos.

Fortalecer a proteção individual e coletiva dos trabalhadores, por meio da visita *in loco* para cumprimento da legislação trabalhista e sanitária, relacionados à saúde e segurança do trabalho.

**5 - Apoio Institucional/Matricial em Saúde do Trabalhador realizado no quadrimestre com equipes de Atenção Primária à Saúde:**

Continuar a sensibilização aos profissionais da Atenção Primária, Unidade Básica de Saúde e Estratégia de Saúde da Família, para que o paciente seja visto como um trabalhador, podendo identificar se a doença ou acidente ocorrido possa estar relacionado ao trabalho.

Realizar ações educativas em Saúde do Trabalhador na Atenção Primária à Saúde.

Disseminar a Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora nos municípios da área de abrangência nas unidades de Saúde.

**6 - Apoio Institucional/Matricial em Saúde do Trabalhador realizado no quadrimestre com equipes de Especializada e Urgência/Emergência:**

Reunião de Alinhamento em saúde do trabalhador com gestores e equipe de Atenção Especializada, Hospitalar e de Urgência e Emergência, na questão das notificações dos acidentes e agravos relacionados ao trabalho e a importância da unidade sentinela.

Continuar a sensibilização dos profissionais da Atenção Especializada, Hospitalar e de Urgência e Emergência, para que o paciente seja visto como um trabalhador, podendo identificar se a doença ou acidente ocorrido possa estar relacionado ao trabalho.

Disseminar a Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora nas unidades Especializada, e de Urgência/Emergência dos municípios da área de abrangência do CEREST Franca.

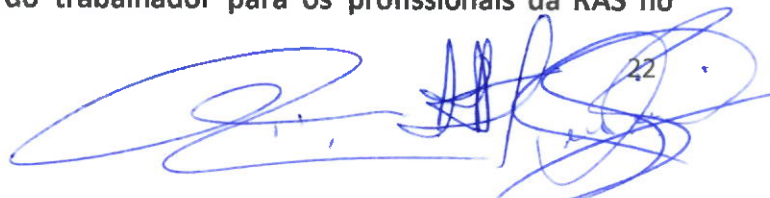
**7 – Monitoramento quadrimestral dos indicadores preconizados na NOTA TÉCNICA Nº 8/2024-CGSAT/DVSA/MS realizado pelo Cerest respondendo ao Qualifica ou enviando materiais de divulgação eletrônica dessas análises epidemiológicas:**

Sensibilizar os médicos da Rede de Atenção à Saúde da área de abrangência, sobre a importância do registro da declaração de óbito no Sistema de Informação de Mortalidade (SIM).

Identificar o perfil de adoecimento e mortalidade da população trabalhadora do município sede do CEREST e dos 21 municípios da área de abrangência.

Fortalecer as práticas de Educação Permanente em Saúde do Trabalhador na Rede de Atenção à Saúde (RAS).

**8 - Atividade de educação permanente em saúde do trabalhador para os profissionais da RAS no**



22

**quadrimestre:**

Continuar a sensibilização aos profissionais da Rede de Atenção à Saúde (RAS), na questão de Notificação dos Agravos Relacionados ao Trabalho.

Reuniões de Alinhamento nas Vigilâncias em Saúde do território do CEREST. Visitas *in loco* e/ou online nas unidades de Saúde da RAS.

**9 - Existência de registro Atividade Educativa para a população (01.02.01.022-6) no SIA/SUS, realizada pelo Cerest, por mês de atendimento:**

Continuar as Ações com os Condutores de Caminhão, visando a Semana de Educação no Trânsito.

Retomar as Ações, Campanhas de Combate ao uso de Agrotóxicos e ao Benzeno (Não passe do limite – Complete o tanque só até o automático).

Elaboração e divulgação de Material Educativo, para a população em geral e grupos de trabalhadores.

Disseminar a Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora para a população estabelecendo parcerias com as entidades privadas e públicas.



23

BRASIL. Ministério da Saúde. Plano Nacional de Saúde 2020-2023. Brasília - DF, Fevereiro de 2020. Disponível em:  
[https://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/plano\\_nacional\\_saude\\_2020\\_2023.pdf](https://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/plano_nacional_saude_2020_2023.pdf),

BRASIL. Ministério da Saúde, Gabinete do Ministro. Portaria de Consolidação nº 2, de 28 de setembro de 2017, Anexo XV. Consolidação das normas sobre as políticas nacionais de saúde do Sistema Único de Saúde. Disponível em:  
[http://bvsms.saude.gov.br/bvs/saudelegis/gm/2017/prc0002\\_03\\_10\\_2017.html](http://bvsms.saude.gov.br/bvs/saudelegis/gm/2017/prc0002_03_10_2017.html)

BRASIL. Ministério da Saúde. Política Nacional de Vigilância em Saúde. Disponível em:  
[https://conselho.saude.gov.br/resolucoes/2018/Reso588\\_publicada.pdf](https://conselho.saude.gov.br/resolucoes/2018/Reso588_publicada.pdf)

BRASIL. Ministério da Saúde, Secretaria de Atenção à Saúde. Portaria nº 1.206, de 24 de outubro de 2013. Altera o cadastramento dos Centros de Referência em Saúde do Trabalhador no Sistema de Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (SCNES). Disponível em:

[http://bvsms.saude.gov.br/bvs/saudelegis/sas/2013/prt1206\\_24\\_10\\_2013.html](http://bvsms.saude.gov.br/bvs/saudelegis/sas/2013/prt1206_24_10_2013.html)

Portal - Município de Franca

<https://www.franca.sp.gov.br/administracao-municipal/administracao-direta/desenvolvimento-adm/perfil-do-municipio>

